

#### 4.5 CONTRATTI E COMPENSI

Il rapporto di lavoro con il personale dipendente è regolamentato secondo il contratto nazionale AGIDAE.

Nel corso del 2023 i dipendenti del VIS hanno potuto usufruire del lavoro da remoto, il cosiddetto smart working, nella modalità di massimo 8 giorni lavorativi al mese. Dal 1° settembre 2022 lo smart working è stato regolamentato dal VIS tramite accordi individuali con i dipendenti.

Il codice del terzo settore prevede (art. 16 del d. lgs. 117/2017) che il rapporto tra la retribuzione annua lorda più bassa e quella più alta nell'ambito del personale dipendente non sia superiore a 8. Nel 2023 il valore di tale rapporto per i lavoratori dipendenti in Italia di VIS è pari a 1,97.

<b>Retribuzioni funzioni apicali</b>			
<b>Ruolo</b>	<b>Retribuzione annua lorda</b>	<b>F</b>	<b>M</b>
Direzione Generale	45.374	1	-
Responsabile Dipartimento Raccolta Fondi e Campaigning	40.544	-	1
Responsabile Dipartimento Programmi	41.643	-	1
Responsabile Dipartimento Risorse Umane	31.643	1	-
Responsabile Dipartimento Finance, Pianificazione e Controllo	45.404	-	1

Il VIS ha aderito all'accordo collettivo nazionale per la regolamentazione delle collaborazioni coordinate e continuative tra reti OSC e OO.SS. nell'ambito delle ONG, sia per le collaborazioni all'estero sia per quelle svolte in Italia.

Per quanto riguarda il Comitato Esecutivo (organo di amministrazione del VIS), le indennità di carica spettanti, suddivise per carica, sono:

<b>Compensi componenti del Comitato Esecutivo</b>			
<b>Ruolo</b>	<b>Indennità annuale</b>	<b>F</b>	<b>M</b>
Presidente	25.000 X 1	1	-
Vicepresidenti	12.000 X 2	-	2
Tesoriere	12.000 X 1	-	1
Consiglieri	6.000 X 3	1	2

per completezza di informazione, si evidenzia che un Vicepresidente, uno dei due tesoriere che si sono succeduti durante l'anno ha rinunciato a tutta o a quota parte della propria indennità, effettuando la scelta di devolverla per le finalità istituzionali dell'ente. Nel corso dell'anno il Tesoriere ed un Consigliere hanno rassegnato le dimissioni per motivi legati a altri incarichi ricevuti esterni all'organismo.

Il totale dei rimborsi attribuiti ai componenti del Comitato Esecutivo, a fronte di spese documentate (soprattutto per trasporti e mobilità), ammonta a 9.883 euro.

<b>Compensi componenti dell'Organo di controllo e dell'Organismo di vigilanza</b>			
<b>Ruolo</b>	<b>Indennità annuale</b>	<b>F</b>	<b>M</b>
Componente unico Organo di controllo	€ 8.000,00 + IVA 22%	-	1
Organismo di vigilanza	€ 2.367,94 + IVA 22%	1	-
Organismo di vigilanza	€ 2.367,94 + IVA 22%	1	-
Organismo di vigilanza	€ 2.367,94 + IVA 22%	-	1

All'Organo di controllo sono state rimborsate spese non documentate per euro 397,55 + IVA 22%.