

4.5 CONTRATTI E COMPENSI [paragrafo estratto dal Bilancio Sociale 2025]

In Italia, il rapporto di lavoro con il personale dipendente è regolamentato secondo il contratto nazionale AGIDAE.

Nel corso del 2025 i dipendenti della Fondazione VIS – ETS hanno potuto usufruire del lavoro da remoto, il cosiddetto smart working, secondo la modalità esplicitata e regolamentata nell'accordo bilaterale firmato con gli stessi.

Ad agosto 2025, come misura di welfare aziendale, ai dipendenti è stato erogato un buono spesa spendibile entro un anno.

Il Codice del terzo settore prevede (art. 16 del d. lgs. 117/2017) che il rapporto tra la retribuzione annua lorda più bassa e quella più alta nell'ambito del personale dipendente non sia superiore a 8.

Nel 2025 il valore di tale rapporto per i lavoratori dipendenti in Italia del VIS è pari a 1,99.

| Retribuzioni funzioni apicali | | | | |
|---|--------------------------|---|---|--|
| Ruolo | Retribuzione annua lorda | F | M | |
| Direzione Generale | 23.751 ¹ | 1 | - | |
| Responsabile Dipartimento Raccolta Fondi e Campaigning | 37.689 | - | 1 | |
| Responsabile Dipartimento Programmi | 40.619 | - | 1 | |
| Responsabile Dipartimento Risorse Umane | 33.542 | 1 | - | |
| Responsabile Dipartimento Finance, Pianificazione e Controllo | 44.176 | - | 1 | |

Il VIS ha aderito all'accordo collettivo nazionale sottoscritto il 04/12/2023 tra reti OSC e OO.SS. più rappresentative a livello nazionale per la regolamentazione dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa stipulati con lo staff all'estero e, in alcuni casi, anche in Italia.

Per quanto riguarda il Comitato Esecutivo, le indennità di carica spettanti, suddivise per carica, sono:

| Compensi componenti del Comitato Esecutivo | | | | |
|--|-------------------|---|---|--|
| Ruolo | Indennità annuale | F | M | |
| Presidente | 25.000 | 1 | - | |
| Vicepresidenti | 12.000 x 2 | - | 2 | |
| Tesoriere | 12.000 | - | 1 | |
| Consiglieri | 6.000 x 2 | 1 | 1 | |
| Consigliere | 4.269 | - | 1 | |

Per completezza di informazione, si evidenzia che due membri del board hanno rinunciato alla propria indennità, effettuando la scelta di devolverla per le finalità istituzionali del VIS e di altro ente di solidarietà. Un consigliere si è invece dimesso nel corso dell'anno.

Il totale dei rimborsi attribuiti ai componenti del Comitato Esecutivo, a fronte di spese documentate (soprattutto per trasporti e mobilità), ammonta a 7.471 euro.

¹ La retribuzione annua lorda della Direzione Generale tiene conto del periodo di maternità obbligatoria e dell'allattamento usufruito nel corso del 2025.

| Compensi componenti dell'Organo di controllo e dell'Organismo di vigilanza | | | |
|---|--------------------------|----------|----------|
| Ruolo | Indennità annuale | F | M |
| Componente unico Organo di controllo | 10.150 | - | 1 |
| Componenti Organismo di vigilanza | 4.333 x 3 | 2 | 1 |

All'Organo di controllo sono state rimborsate spese non documentate per euro 384,00.