

5.3.9 SENEGAL

Capitale: Dakar

Popolazione: 18.077.573 abitanti

Indice di sviluppo umano: 0,530 (169° posto su 193 Paesi)

Anno avvio attività nel Paese: 2016

Anno riconoscimento governativo: 2017

Operatori espatriati: 4 (3F, 1M)

Volontari in servizio civile: 0

Tirocinanti: 0

Oneri sostenuti: 494.118 euro

Ambiti strategici:

- Formazione e inserimento professionale
- Rafforzamento attori della società civile
- Migrazione

IL VIS IN SENEGAL

Il Senegal, pur essendo un contesto relativamente stabile dal punto di vista politico e della sicurezza, risulta un Paese piuttosto fragile dal punto di vista economico e, in questo senso, la questione dell'occupazione giovanile rappresenta una sfida importante per lo sviluppo e la stabilità. A livello nazionale, le violente rivolte del marzo 2021 e i grandi flussi migratori irregolari hanno messo in luce una serie di debolezze e frustrazioni della società senegalese, soprattutto dei giovani che costituiscono la maggioranza della popolazione (la metà della popolazione ha meno di 19 anni e i ragazzi di età inferiore a 15 anni rappresentano il 39,2%). A fronte di un estremo potenziale di dinamicità nella popolazione e del mercato, il tasso di disoccupazione corrisponde al 22,9% (ANSD, 2022) della popolazione in età da lavoro e quasi metà (47,2%) della popolazione di età compresa tra 25 e 35 anni – ovvero il gruppo di età demograficamente più rilevante – è disoccupata; simili i dati tra i giovani di età compresa tra 15-24 anni (26%). Le micro, piccole e medie imprese rappresentano il 99,8% delle oltre 400.000 imprese private del Paese, che si caratterizzano per un elevato grado di informalità: il 97% delle imprese e il 95% dei posti di lavoro non sono formalizzati (ANSD, 2016).

In questo quadro, nel 2025 il VIS ha avviato un progetto triennale finanziato da AICS “Formazione, Dignità, Inclusione e Innovazioni: chiavi per una crescita sostenibile in Senegal” con un consistente gruppo di partner nazionali e internazionali. Nel 2025 si è avviato un primo ciclo di formazione di lavoratori senegalesi per il mercato italiano, in collaborazione con Umana, UmanaForma, Confindustria, con il progetto “Nuovi destini nuovi orizzonti” finanziato da Umana. Nel corso dell'anno è stato inoltre concluso il progetto “Migration, Protection, Retour e Réintégration” sostenuto dall'OIM, progetto che mira a integrare la salute mentale nei programmi di reinserimento dei migranti di ritorno. Più in particolare, all'interno del programma si è lavorato per realizzare la seconda edizione della Green Job Fair a Kolda, realizzata nel febbraio 2025 con lo scopo di promuovere opportunità di lavoro sostenibile e di imprenditorialità per giovani e migranti di ritorno.

Infine, si è concluso a dicembre 2025 il progetto triennale Erasmus+ “Skilling Eco-VET”, implementato nei due Paesi africani Senegal e Ghana in collaborazione con il partner salesiano delle due Province AON e AOS e partner internazionali.

In generale, le azioni proposte dal VIS in Senegal sono state basate sulla convinzione che sia importante contribuire a rafforzare il tessuto socio-economico al fine di promuovere l'autodeterminazione degli individui attraverso un programma olistico che mira da un lato a promuovere lo sviluppo sostenibile ed equo e dall'altro a sostenere il ruolo decisionale e politico delle autorità locali al fine di favorire l'accesso a lavori dignitosi e privi di barriere legate al genere. Le tematiche della migrazione, della formazione e dello sviluppo economico risultano infatti radicalmente intrecciate e da questo punto di vista i progetti realizzati mirano a offrire alle giovani generazioni opportunità di realizzare pienamente i propri progetti professionali e di vita e di contribuire a mettere a disposizione di tutti, in particolare i più vulnerabili, strumenti utili a raggiungere questi obiettivi.

PROGETTI DI SVILUPPO	FONTI PUBBLICHE	Organizzazione di una Green Job Fair nella città di Kolda, in Senegal	84.335
		Formazione, dignità, inclusione e innovazione: chiavi per una crescita sostenibile in Senegal	153.083
		FONTI PUBBLICHE: TOTALE	237.418
	FONTI PRIVATE	Nuovi Destini & Nuovi Orizzonti - Percorsi di inserimento nel mondo del lavoro qualificato	18.427
PROGETTI DI SVILUPPO: TOTALE			255.845
ALTRE FORME DI SOSTEGNO			14.705
TOTALE GENERALE			270.550

PRINCIPALI AZIONI E RISULTATI OTTENUTI

Formazione e inserimento professionale

- **1.729 (946 F; 783 M)** hanno partecipato alla fiera del lavoro di Kolda
- **14 (0 F; 14 M)** lavoratori hanno ricevuto una formazione tecnica e linguistica propedeutica al loro inserimento in azienda in Italia
- **805** tra studenti, docenti, operatori dei TVET, partner e stakeholder raggiunti con formazioni ed eventi per promuovere un sistema di formazione professionale di qualità e all'avanguardia
- **4** piattaforme e cluster formazione professionale/lavoro sviluppati a livello regionale (Dakar, Thiès, Kaolack e Tambacounda) che comprendono sia enti TVET che attori del mercato e attori pubblici
- **4** Paesi partner in cui lavoriamo all'interno di partenariati per la co-progettazione ed erogazione di servizi integrati che includono formazione, orientamento, lavoro
- **4** Paesi beneficiari in cui i programmi e le azioni realizzate hanno avuto un impatto reale sul miglioramento dei sistemi TVET nazionali o regionali
- **1** toolkit, linee guida, repository di corsi ToT e altri strumenti prodotti dal VIS a supporto dello sviluppo delle capacità e delle competenze degli operatori dell'ecosistema TVET
- **3** uffici dei servizi al lavoro potenziati
- **3** peer review organizzate tra istituti TVET salesiani
- **1** percorso di rafforzamento di un incubatore locale avviato da VIS e partner di progetto

Rafforzamento attori della società civile

- **1** CSO coinvolta in azioni o programmi di rafforzamento istituzionale e in azioni o programmi di rafforzamento delle competenze tecniche e/o in azioni di supporto e assistenza tecnica nella progettazione, gestione e valutazione dei programmi